

企業ESG指引



新北與您
攜手邁向零碳永續 ∞



Contents

目錄

氣候議題 ESG	02
ESG的編撰	03
ESG報告架構	04
ESG報告	05
經濟 GRI 200	05
環境 GRI 300	06
社會 GRI 400	08
附件(一)	10
附件(二)	11



氣候議題 ESG



鑑別
重大議題 >>>

可使用方式

- 問卷調查
- 腦力激盪
- SWOT分析
- 波特五力分析

重大議題
內容揭露 >>>



揭露指標

- 參照GRI

揭露內容

- 公司實際執行作為與績效

金管會 綠色金融行動方案2.0



依據行業別檢視
SASB要求



氣候相關
財務揭露

揭露指標

- 參考SASB準則

揭露內容

- 依據各行業所應揭露之指標
揭露公司相關之作為與績效

揭露項目

- 依循TCFD建議

揭露內容

- 氣候相關資訊

Environment 環保

原物料使用與回收、能源消耗、水資源衝擊、生物多樣性、空污及溫室氣體排放、廢汙水和廢棄物、環保法規遵循、供應鏈對環境衝擊



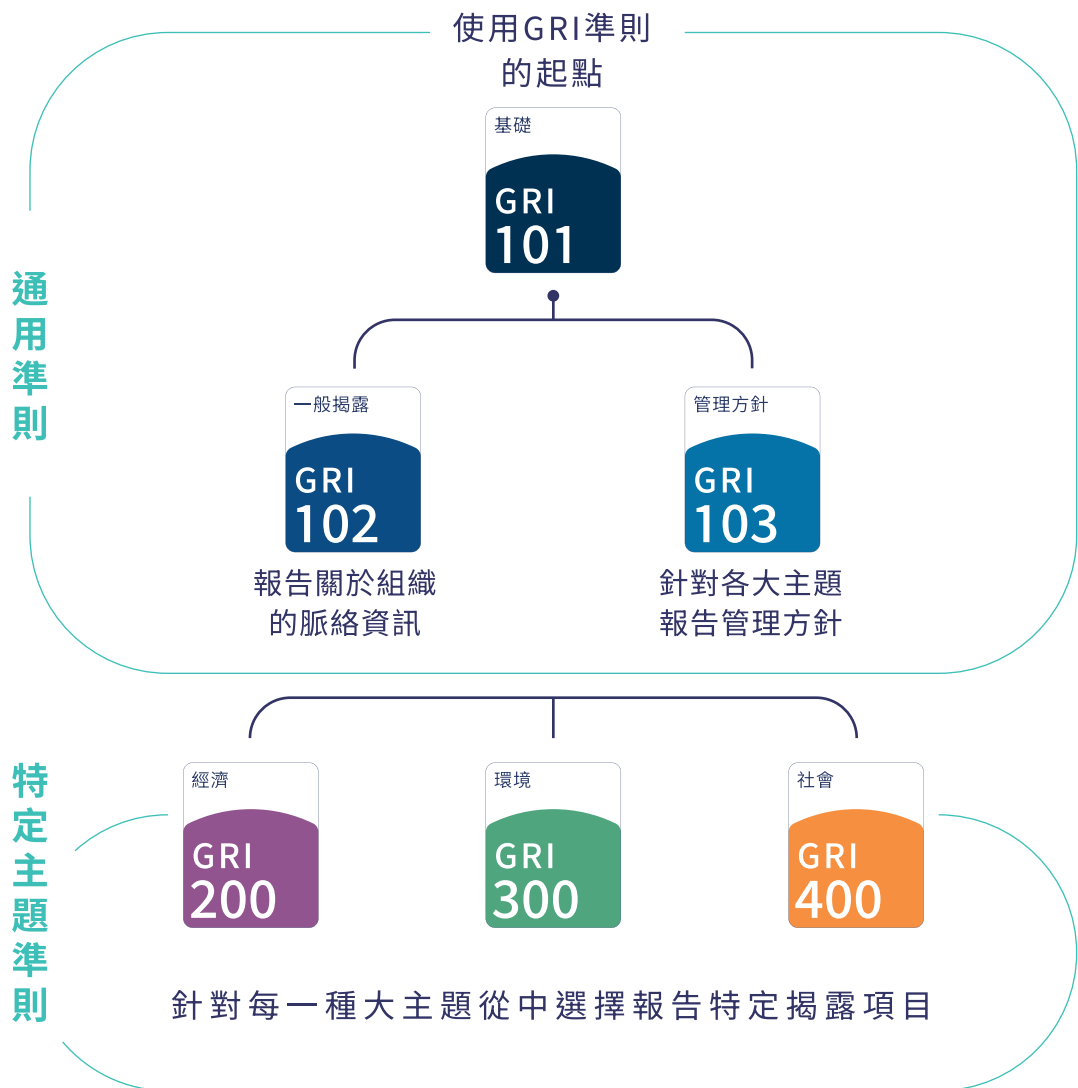
社會 Social

勞資關係、職業安全、衛生、員工職涯發展、員工多元化、不歧視、結社自由與團體協商、人權、當地社區溝通、供應鏈對社會衝擊、顧客健康與安全、客戶隱私、社經法規遵循

治理 Governance

經濟績效、市場地位、間接經濟衝擊、當地採購、反貪腐、反競爭行為、稅務

ESG報告架構



- | | | |
|-----------------------|----------------------------|--------------------------|
| GRI 102 一般揭露 | GRI 303 水與放流水 | GRI 406 不歧視 |
| GRI 103 管理方針 | GRI 305 排放 | GRI 407 結社自由與團體協商 |
| GRI 201 經濟績效 | GRI 306 廢棄物 | GRI 408 童工 |
| GRI 202 市場地位 | GRI 307 有關環境保護的法規遵循 | GRI 409 強迫或強制勞動 |
| GRI 203 間接經濟衝擊 | GRI 308 供應商環境評估 | GRI 412 人權評估 |
| GRI 204 採購實務 | GRI 401 勞雇關係 | GRI 414 供應商社會評估 |
| GRI 205 反貪腐 | GRI 402 勞/資關係 | GRI 416 顧客健康與安全 |
| GRI 206 反競爭行為 | GRI 403 職業安全衛生 | GRI 418 客戶隱私 |
| GRI 207 稅務 | GRI 404 訓練與教育 | GRI 419 社會經濟法規遵循 |
| GRI 302 能源 | GRI 405 員工多元化與平等機會 | |

準則	報告常見揭露內容	為達淨零碳建議內容	可尋求資源
GRI 201 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 201-3 定義福利計劃義務与其它退休計畫 201-4 取自政府之財務補助	<ul style="list-style-type: none"> 訂定減碳目標 訂定應定期揭露碳排及能源使用資訊之目標 	採用SBT 填報CDP
GRI 202 市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	—	—
GRI 203 間接經濟衝擊	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊 203-2 顯著的間接經濟衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 引導投資人、消費者積極從事友善環境方案和行動 	—
GRI 204 採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	<ul style="list-style-type: none"> 執行綠色採購 	—
GRI 205 反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	—	—
GRI 206 反競爭行為	206-1 涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	—	—
GRI 207 稅務	207-1 稅務方針 207-2 稅務治理、管控與風險管理 207-3 稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	—	—

準則	報告常見揭露內容	為達淨零碳建議內容	可尋求資源
GRI 301 物料	301-1 所用物料的重量或體積 301-2 使用回收再利用的物料 301-3 回收的產品及其包材	<ul style="list-style-type: none"> 優先導入永續物料管理，檢視與調節物質之流動，達到資源使用效率最大化及環境衝擊最小化 * 備註： 用於生產和包裝主要產品與服務之物料的總重量或體積，按「所用的」揭露可再生比例	—
GRI 302 能源	302-1 組織內部的能源消耗量 302-2 組織外部的能源消耗量 302-3 能源密集 302-4 減少能源消耗 302-5 降低產品和服務的能源需求	<ul style="list-style-type: none"> 建議於用電場所或另擇本市適當場所，設置一定裝置容量以上之太陽能、風能或其他綠色再生能源、儲能設備或購買一定額度之再生能源電力或憑證 * 備註： 更有效率地使用能源及選擇再生能源，是對抗氣候變遷並降低組織整體環境足跡的基本要素	—
GRI 303 水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響 303-2 與排水相關衝擊的管理 303-3 取水量 303-4 排水量 303-5 耗水量	<ul style="list-style-type: none"> 鼓勵利用水資源回收中心處理後之水源，此水源目前適用供作為生活及其他用水之植栽澆灌、清洗、灑水抑制揚塵等 * 備註： 水資源使用情況、水資源風險管理	—
GRI 304 生物多樣性	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區 304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊 304-3 受保護或復育的棲息地 304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保育名錄的物種	—	—

準則	報告常見揭露內容	為達淨零碳建議內容	可尋求資源
GRI 305 排放	305-1 直接溫室氣體 305-2 能源間接溫室氣體排放 305-3 其它間接溫室氣體排放 305-4 溫室氣體排放密集度 305-5 溫室氣體排放減量 305-6 破壞臭氧層物質的排放 305-7 氮氧化物(NOx)、 硫氧化物(SOx),及其它 重大的氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> 一定規模以上之企業應公開揭露企業氣候關聯資訊，並定期更新 	可參考中小企業 碳排放估算工具 (附件1)  https://carbonez.sme.gov.tw/WebPage/calaprocess.aspx
GRI 306 廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物 相關顯著衝擊 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之 管理 306-3 廢棄物的產生 306-4 廢棄物的處置移轉 306-5 廢棄物的直接處置	<ul style="list-style-type: none"> 為保留產品、物料和資源價值，並盡可能在最少碳和資源足跡的情況下，將其盡可能導回重複使用；所採取的措施，進而減少原物料和資源的獲取以及預防廢棄物的產生 	盡可能採取 循環措施
GRI 307 有關環境保護 的法規遵循	307-1 違反環保法規	—	說明因違反 環境法律或法規而 遭受重大罰款和非 金錢的處罰，如無 違反環境法律或法 規之情事，簡要陳 述此一事實即可
GRI 308 供應商 環境評估	308-1 採用環境標準篩選 新供應商 308-2 供應鏈對環境的負面衝 擊，以及所採取的行動	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈的碳管理 推動企業內部碳定價 	可提供有關組織預 防與減輕其供應鏈 對環境負面衝擊的 管理資訊。 供應商得以一系列 的環境標準來評估 (附件2)

準則	報告常見揭露內容	為達淨零碳建議內容	可尋求資源
GRI 401 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工 401-2 提供給全職員工(不包含 臨時或兼職員工)的福利 401-3 育嬰假	-	-
GRI 402 勞/資關係	402-1 關於營運變化的 最短預告期	-	-
GRI 403 職業安全衛生	403-1~403-10 職業安全衛生相關	-	-
GRI 404 訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的 平均時數 404-2 提升員工職能及過渡協助 方案 404-3 定期接受績效及職業發展 檢核的員工百分比	<ul style="list-style-type: none"> • 教育訓練課程可包含碳盤查 及零碳技術知能等零碳教育 • 辦理零碳行動日活動 	-
GRI 405 員工多元化與 平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化 405-2 女性對男性基本薪資 加薪酬的比率	-	-
GRI 406 不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的 改善行動	-	-
GRI 407 結社自由與 團體協商	407-1 可能面臨結社自由及團 體協商風險的營運據點 或供應商	-	-
GRI 408 童工	408-1 營運據點和供應商使用 童工之重大風險	-	-
GRI 409 強迫或 強制勞動	409-1 具強迫或強制勞動事件 重大風險的營運據點和 供應商	-	-
GRI 410 保全實務	410-1 保全人員接受人權政策 或程序訓練	-	-
GRI 411 原住民權利	411-1 涉及侵害原住民權利的 事件	-	-

準則	報告常見揭露內容	為達淨零碳建議內容	可尋求資源
GRI 412 人權評估	412-1 接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動		
	412-2 人權政策或程序的員工訓練	-	-
	412-3 載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約		
GRI 413 當地社區	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	<ul style="list-style-type: none"> • 居住及/ 或生活於受到組織營運活動在經濟、社會或環境衝擊(正面或負面)的人或群體 	-
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		
GRI 414 供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選之新供應商	-	-
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動		
GRI 415 公共政策	415-1 政治捐獻(旨在鑑別組織支持政治活動的原因)	-	-
GRI 416 顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	-	-
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		
GRI 417 行銷與標示	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶及最終使用者可取得產品與服務對環境造成衝擊之充分資訊(正面及負面) 	-
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件		
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件		
GRI 418 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	-	-
GRI 419 社會經濟法規遵循	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	-	-



協助企業快速計算溫室氣體排放量

碳估算工具使用流程



“ 可協助建立相關
ESG報告書內容的管理系統



氣候變遷

- ISO 14064-1 組織溫室氣體排放盤查
- ISO 14067 產品/服務碳足跡
- ISO 14064-2 專案型排放量減量及移
除的量化、監測與報告
- ISO 50001 能源管理系統

資源循環與管理

- ISO 14051 物質流成本會計(分析)
- BS 8001 循環經濟
- ISO 46001 水資源效率管理系統



ISO 45001 職業安全衛生管理系統

